



DAYO GROUP CULTURE DECK

DAYO GROUPはなぜ存在するのか。何を創ろうとしているのか。
そして、その未来を共に創るのは誰なのか。

これはDAYOのカルチャーデッキとフィロソフィーを明確に記載し、
かけがえのない仲間を見つけるためのカルチャーデッキです。



Our Mission

“*To innovate Asian people's way of life*”

アジアで最も人々の生き方を革新する



テクノロジーと、生きる場所や国境を越えたつながりによって、仕事、移動、成長の新しい機会を生み出し、個人の可能性を最大化していく。

Our Vision

“ To ignite human potential through a dynamic digital ecosystem ”

デジタルエコシステムを通じて人の可能性を最大限に引き出す仕組みを作る



テクノロジーによってアジアの人々の可能性を最大限に引き出し、信頼がグローバルなコラボレーションの基盤となる世界を目指す。



“ WE ARE BUILDING TRUST INFRASTRUCTURE ”

DAYO GROUPは「Trust=信頼」のインフラを創っています。
Trustデータによって、人・企業・都市をつなぎ、
アジアにおける「人と機会の出会い方」そのものを再設計します。



-DAYOの存在意義-

WHY DAYO EXISTS

人は正しく理解されていない。
そして正しく評価されてもいない。
個性、スキル、人との関係性、そして意志。
それらは分断され、十分に可視化されていない。
DAYOは、「Trust Data」を通じて、
人の理解と評価のあり方を構造から変える。
Trustによって人と機会のつながり方は進化する。
それは個人と個人、個人と企業、企業と企業、あらゆるマッ
チングのあり方を変えていく。

- Trust Dataとは何か -

WHY

TRUST DATA?

Trust Dataとは、人・資産・組織における「信頼」を構造化したデータである。

行動、関係性、スキル等、これまで曖昧だった評価を再定義する。

誰が信頼されているのか。なぜ選ばれているのか。なぜ選び、どこを評価したのか。

Trust Dataはそれらすべてを可視化し、測定可能にし活用可能にする。



➤ **信頼を可視化する**
行動・動画・ソーシャルデータをAIが解析し、信頼は「見えるもの」になる。
これまで見えなかったものが時間と共により明確になる。

➤ **意思決定の精度を高める**
直感に頼る評価は、データへと置き換わる。
AIによる洞察が、より正確で公正な意思決定を可能にする。

➤ **国境を越えてつながる**
Trust Dataは共通の基準となる。
国・文化・市場を越えたシームレスなマッチングを実現する。

➤ **長期的な価値を構築する**
信頼はその一瞬で決まるものではない。
過去・現在・未来にわたるデータとして、継続的に蓄積・更新される。

➤ **透明性を高める**
AIは隠れたパターンやシグナルを明らかにする。
個人も組織も、互いをより深く理解できるようになる。

-なぜ今なのか-

WHY NOW?

これは未来の話ではない。すでに始まっている。あとは、誰が最初に創るかだけだ。



TECHNOLOGY SHIFT

AI、動画、データ、そして人との繋がり。
それらは、人の評価のあり方そのものを変え
始めている。
感情やテキストだけではもう満足できない。



MARKET SHIFT

次の世代は、ソーシャル上で生きている。
Trust Dataを掛け合わせることで、
世界の評価基準そのものが変わる。



TIMING

今この信頼こそが求められている。
しかし、まだこの仕組みは確立されていない。
だからこそ定義しスケールできるチャンス、面
白さがここにある。

-なぜアジアなのか-

WHY ASIA?

世界の重心はアジアへ移っている。まだ完成されていないからこそ私たちが創る。



アジアは挑戦の密度が違う

日本で10年かかることが、アジアでは1年で起きる。
すべてのスピードが速く、挑戦の数も、成長の速度も、圧倒的に大きい。
ここでは「準備ができてから」では遅い。動いた人間が機会を掴む。



多様性が価値を生む

国籍、文化、言語、価値観。違いがあることが前提の世界。
だからこそ、それを越えていく力が評価される。
正解は一つじゃない。
だから、自分で考え行動できる人間が強くなる。



ここからアジアを創る

私たちは日本にとどまらない。
次の時代を牽引するベトナムからアジアを創る。
外から関わるのではなく、内側から変化を生み出す存在として。
これまで曖昧だった「信頼」を、アジアから構造として定義する。



DAYO's Technology Service

AI × Trust Data Platform

信頼は、もともと人それぞれの感情の中に存在している。

しかしそれらは構造として扱われてこなかった。

私たちは、AIとソーシャルデータ、行動データを用いて、信頼を「可視化・測定・活用できるデータ」へと変える。

それにより人や組織の理解はより深まり、意思決定と機会のつながり方は大きく変わる。



VIDEO AT THE CORE

現代社会の静的な仕事探しではなく、動的に本質をアプローチできるようになる。

行動がスコア化され、「その人が何者か」が明らかになる。

企業もまた、これまで伝えきれなかった価値や空気感、本当の意味のカルチャーを動的に表現できるようになる。



AI AS THE CORE

検索、スコアリング、マッチング。あらゆるプロセスをAIが支える。

採用におけるオペレーションそのものもAIによって再定義される。

DAYbyには、アプローチとブランディングの歴史を塗り替えるスキームが組み込まれている。



ECOSYSTEM FOR HIRING AND CAREERS

DAYbyは単なる採用ツールではない。

仕事を知る、魅せる、出会う、つながる。また、これまでの採用活動自体をも変え、すべてを一つにつなぐエコシステムとなる。

DAYbyは、人・企業・機会を一つのプロダクトの中で結びつける。



DAYO's CEO INTRODUCTION

From DAYO's CEO

CEO's Career

日本の田舎のごく一般的な家庭に生を授かった。

- 学生時に作曲家としての活動を開始
(TVCMやメディアプロジェクトなどの制作に従事)
- 組織の仕組みやビジネスをもっと理解したいとビジネスの世界へ
転身
- 製造業にて営業およびコンサルティング業務を経験
- 組織コンサルティング会社にて、IPOやM&Aプロジェクトに参画
- IT企業にて新規事業開発を牽引
- ヘルスケア関連のスタートアップを創業し、事業売却を経験
- 上場企業との合併会社を設立し代表取締役役に就任
- 保有株式の譲渡後、ベトナムでDAYO GROUPを創業

DAYO GROUP's CEO/COO

Keishi Hosokawa



日本生まれ日本育ち

Hobbies: 海外旅行

Bible: 意志あるところに道は拓ける

CEO Story

機会を与えられるのを待つ側でいるのか。それとも自ら機会を創る側に立つのか。

私は特別な人間ではありません。恵まれた環境に生まれたわけでも、突出した才能があったわけでもなかった。**ただ一つ違ったのは、自分が本当にやりたいことから逃げなかったこと。**

最初は何者でもなかった。それでも自分で選び、行動し、経験を積み重ねてきました。何度も失敗したし、思い通りにいかないことの方が圧倒的に多かったと思います。それでも私は分かっていました。**前に進む唯一の方法は、挑戦し続けることだと。**

その結果として、事業をつくり、何度かのスタートアップやエグジットも経験し、成果も出してきました。しかし、その過程で強く感じた違和感があります。

人は本来、同じ可能性を持っている。それでも機会にたどり着けるかどうかは、**その人を取り巻く「構造」によって決まってしまう。**そして多くの人が、その構造に気づくことすらなく、機会を失っているように見える。

だからこそ私は、経験以外のすべてを手放し**その構造そのものを変える挑戦を選びました。**

これは用意された道ではありません。誰も答えは教えてくれない。それでも挑むのか。それとも、与えられる側に留まるのか。**最後に決めるのは、他でもない自分自身だと考えています。**

与えられるのを待つ側でいるのか。それとも、自ら創りにいくのか。私は常に挑戦をしたいと、海を渡りまた新しい挑戦の道を選びました。



CEO's Message

DAYO GROUPに関心を持っていただきありがとうございます。

私が人生で最も大切にしていることがあります。
それは、本当に価値のある経験は、行動の中でしか得られないということです。

インターネットで調べること、本を読むこと、机に座って勉強すること。
確かにそれらもすべて大切です。

しかし、それ以上に重要なのは、自分が興味を持ったことに対して行動し、
納得いくまでやり切ることです。

私は決して特別な才能があったわけではありません。
恵まれた環境で育ったわけでも、有名な大学を卒業したわけでもない。

それでも今の自分があるのは、行動し、実際の経験を積み重ねてきたからです。
DAYO GROUPは、“一般的な成長”を与えられる場所ではありません。
行動によって、自ら“圧倒的な成長”を創り出す場所です。

是非DAYO GROUPで挑戦し、自ら本物の経験を手に入れてください。





DAYO's
IDEAL CANDIDATE

OUR CORE VALUE

「Everyone's a Main Character」

Create Your Scene

- 自分のシーンを創れ -



受け身になるな。自ら行動し、チームとプロジェクトを前に進めよう。
どんな状況でも、自分が主役だと思って考え、行動しよう。

Respect the Rules of the Stage

- 舞台上のルールを尊重せよ -



ルールは束縛ではない。全員が輝くための約束だ。
仲間を尊重し、信頼を守ること。それが主役であり続ける条件だ。



Be True to the Story

- 物語に正直であれ -



自分にも、仲間にも、正直であれ。
困難や失敗から逃げず、チームで「本当のストーリー」に向き合え。

Lead Your Chapter

- 自分自身の章を牽引しろ -



あなたの仕事は、あなたの人生の物語の一部だ。
成功でも、失敗でも、最後まで自分の責任としてやり切ろう。

Live Fully on Stage

- 舞台上で生き切れ -



仕事も、人生も、自分が輝くための舞台だ。
情熱とコミットメントが、周囲を動かしていく。

-DAYOの業務方針-

HOW DAYO OPERATES

DAYOはAIネイティブな組織構築を行っています。

あらゆる活動の中心にAIがあり、
それにより人にしか出来ない“スピード”と“オーナーシップ”はより精度を上げて展開できています。

オンライン業務の柔軟性と、オフライン業務の推進力で、どの企業よりも速く前に進むことを目指しています。

個ではなく、チームとして動き、そして徹底的にやり切る。それがDAYO GROUPの業務方針です。



AIを前提とした組織運営

AIはツールではない。私たちの“OS”である。

思考、開発、実行。すべてにAIを最大活用しオペレーションを最速化。



スピード最優先のPDCA

完璧よりスピードを重視。

即決断、速く動き、動きながら磨く。“完璧”は不要。必要なのは前進。



グローバルチーム

初日からボーダーレスを体感。

日本、ベトナムだけではなく様々な言語がや思考が展開される環境。
素早く意思を揃え、明確に決め一体となって動くことを求められる。



実行を最適化させた働き方

利便性ではなく、成果のために働き方を最適化する。

スピードが出るならリモート。価値が出るなら対面、のハイブリッド型。
すべての意思決定はスピードと実行基準で行う。



オーナーシップとビルダーマインド

待つだけではダメ、自ら創る。

全員がフォロワーではなく、オーナーとして動く。



信頼ドリブンな組織・関係性

「チャンス」は「信頼」で決まる。

肩書きでも、年齢でも、経歴でもない。
行動によって積み上げられた信頼が最重要な基準となる。

DAYO is looking for

Ideal Talent

すべてのメンバーに求めていること

不確実性への - 10% コミット

- 変化が前提の環境を受け入れる
- 完璧な準備がなくても行動できる
- 変化に耐え続ける強さを持つ
- 長期的にコミットし続けられるか

20% - 0から創る力

- 指示を待たず自ら動き出す
- 仮説を立て行動に落とし込む
- 完成度よりも、まずアウトプットを優先する



50% - カルチャーフィット

- 指示を待たず、自ら機会を創る
- 常にチームと連携し続ける
- 正解がなくても、自ら考え、決め、動く
- タスクではなく価値と結果にこだわる
- スピードと実行を最優先する
- 評価される前に自ら価値を証明する
- 主体的に継続的にコミュニケーションを取り続ける

20% - 意思決定とやり切る力

- 情報が不十分でも意思決定し、前に進む
- 決めたことを最後までやり切る
- 途中でやり方を変えてもいいが、結果には執着する

NOT LOOKING FOR -DAYO GROUPに合わない人-

People who are not a good fit for DAYO

こんな人には向いていません

- 安定していて、予測可能な環境を求めている
- 最初の一步を踏み出す前に、明確な指示や正解を必要とする
- 決められた役割や業務範囲の中だけで動きたい
- 挑戦することよりも、失敗しないことを優先する。



こんな人に向いています

- ゼロから何かを創ることにワクワクできる
- 不確実な状況でも意思決定できる強さがある
- 自分の成長と結果にオーナーシップを持てる
- 機会を待つのではなく、自ら創りにいける

DAYO GROUPは、自立した成長を望む人にとって、
圧倒的に成長できる環境を提供します。

Milestones Roadmap



ONBOARDING

Approximately 1 week

会社のルール、配属される部門のルールや仕事の仕方を様々なメンバーからオンボーディングを受けます。

カルチャー、期待値、スピード感を短期間で理解し、初日から「学ぶだけ」ではなく、すぐに動き出す準備を整える時間です。



CHALLENGE AND GROWTH

From the 2nd week onwards

早い段階から、実務やプロジェクトのオーナーとして関わっていただきます。

スタートアップフェーズな為、正解がない状況でも、自ら考え、チームと相談し、意思決定し行動し続ける時期です。

継続的な挑戦を通じて、自分の成長が可視化されていきます。



DAYO'S TRYOUT

From the 6th month onwards

成果を出したメンバーには、より大きな役割とチャンスが与えられる制度です。

責任が大きくなるほど、裁量と影響力も広がっていきます。

評価は在籍期間だけではなく、様々な成果で決まります。



Benefits & Perks

What You Get at DAYO

-DAYOで得られるもの-



裁量とスピード

- 早い段階から責任ある仕事を任される
- 意思決定のスピードが速く、アイデアをすぐ行動に移せる
- CEOと近い距離で働き、意思決定のプロセスを学べる



研修ではなく、本物の成長

- 研修ではなく、実務を通じて成長する
- 0→1の事業づくりに関わることができる
- AI、グローバル市場、マーケティング、採用など幅広く経験できる



グローバルな環境

- 日本、ベトナム、そしてアジア全体で事業を展開
- 多国籍チームの中で実践的な経験を積める
- 本質的なグローバルキャリアを築ける



信頼ベースの機会

- 年齢や肩書きではなく、信頼と成果で評価される
- 行動すればするほど、機会が広がる
- DAYbyの思想を、自ら体感できる



An aerial photograph of a densely populated city, likely in Asia, featuring numerous high-rise apartment buildings and a mix of urban development. A large body of water, possibly a bay or a wide river, is visible on the right side of the image. The sky is clear and blue.

DAYO'S
EDUCATION,
EVALUATION SYSTEMS

Learning and Growth

Business & Human Lead System

DAYOでは、メンバーの成長を加速させるための独自の人材育成システムを設計しています。



BUSINESS LEAD - ビジネスリード -

KPIや事業成長への貢献を最大化することにフォーカスし、スキルとパフォーマンスの観点からメンバーをリードし成長させる。一人ひとりのポテンシャルを最大限に引き出す役割を担う。



HUMAN LEAD - ヒューマンリード -

特にDAYOのような若い組織において、カルチャーの浸透や、人としての強みの開発を担う。メンバーを支え、必要に応じて深く伴走しながら、挑戦を乗り越えるためのサポートを行う。



パフォーマンスの成長と人としての成長を切り分けることで、その両方を最大化している。

Performance Review

DAYO Tryout

DAYOでは昇進の機会と評価基準は明確に定義されています。透明性が高く、成果に基づいた昇給を勝ち取るスキームが特徴です。年齢や在籍期間、インターン、プロパー、フリーランスやパートタイムなど契約に関係なく、すべてのメンバーに平等に機会が与えられます。それを掴むかどうかは、一人ひとりに委ねられています。



誰にでもチャンスはある

DAYOで6ヶ月以上在籍し、優れた成果を出したメンバーは、昇給や役割拡大の権利を得られます。

その上で、次のステージへ進み、さらなる挑戦を担うことが求められます。



モチベーションと成果 を引き上げる仕組み

Business LeadとHuman Leadの双方との対話を通じて、役割と責任範囲が定義されていきます。

そしてより大きな裁量と影響力を持つことで、モチベーションとパフォーマンスを引き上げていきます。



トライアウトは 選択できるチャンスの一つ

トライアウトなしに成長はありません。

言い換えれば、誰にでもチャンスはあります。

トライアウトに踏み出すことで、自身の価値を最大化することができます。

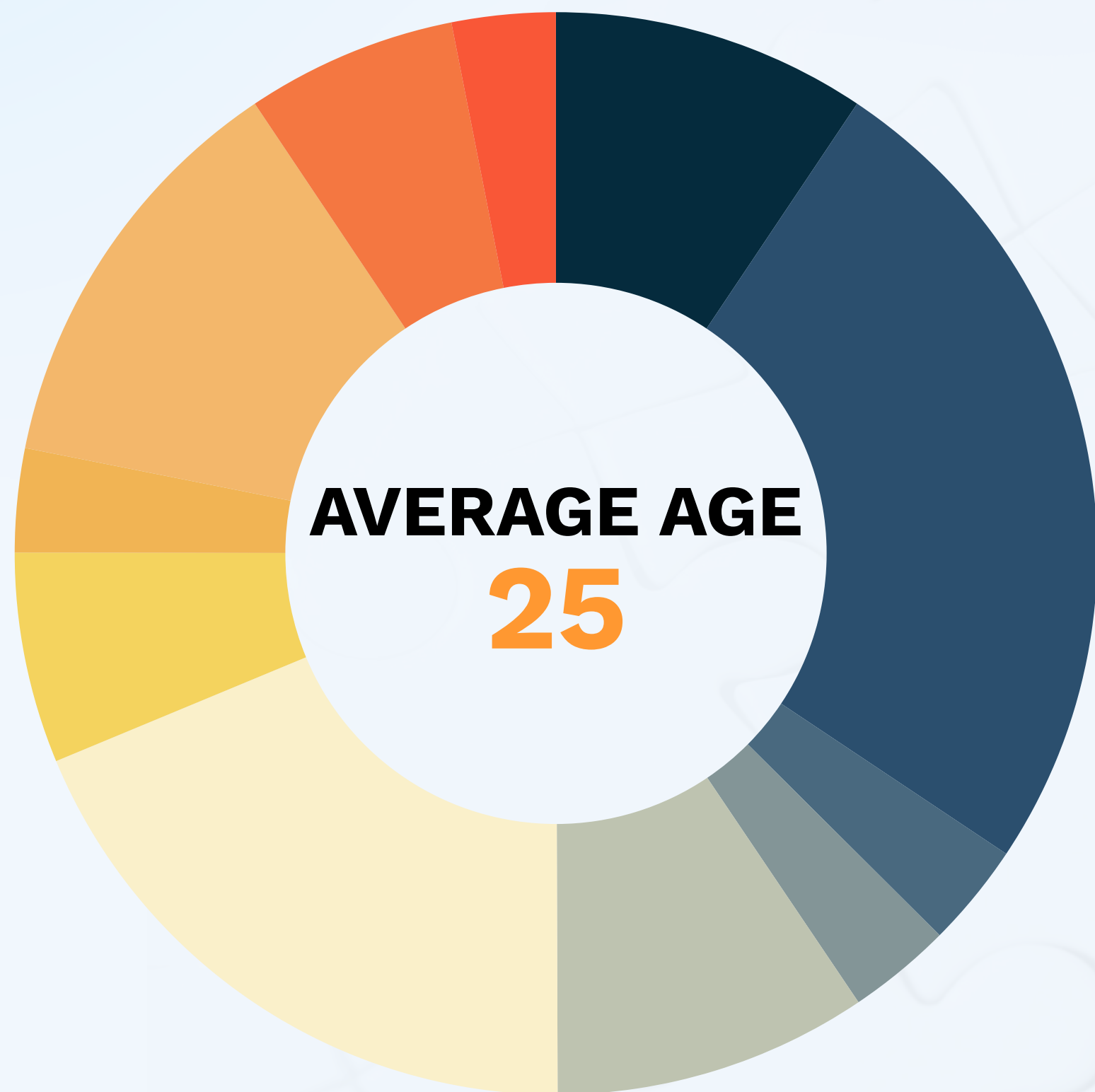
An aerial photograph of a densely populated city, likely Manila, Philippines. The image shows a vast expanse of high-rise apartment buildings and commercial structures. In the foreground, a large body of water, possibly a bay or a large lake, is visible, with several small boats. The sky is clear and blue. The text "Members who are active in DAYO" is overlaid on the image in a bold, sans-serif font. "Members who are" is in white, and "active in DAYO" is in a bright yellow-green color.

**Members who are
active in DAYO**

RAGE AND ROLE DISTRIBUTION

DAYOは平均年齢25歳という若くて行動力がある組織です。

様々な職種が連携しながらスピード感あるPDCAで、成長スピードも速いことが特徴です。



職種構成

Executive	9.7%
Marketing	25.8%
Secretary	3.2%
Recruit Marketing	3.2%
Designer	9.7%
SE + Test Engineer	19.4%
AI Engineer	6.5%
Branding	3.2%
Sales	12.9%
Editor	6.5%
Back Office	3.2%

OUR MEMBERS

契約や関係性、そしてを超えて、私たちは同じチームの仲間であり家族のような存在です。



Designer



Designer



Marketing



Branding



Secretary



Designer



Marketing



Marketing



Marketing



Sales



SE



CTO



SE



Editor



SE



SE



Recruiting

DAYOには他にもたくさんの特別なメンバーがいます。

DAYOでは、インターンであっても**成果や影響に応じて高い責任と役割を任される。**



Q1. DAYOの最大の魅力は何だと思いますか？

スタートアップであるDAYOではPLやマーケティングの枠を超えて、テクノロジー、デザイン、人事等、幅広い領域を横断して学べます。目の前に無限のチャンスが広がっており、日々新しい挑戦にワクワクしながら取り組める環境であることが最大の魅力です。

Q2. DAYOで働く中で最もやりがいを感じることは何ですか？

PLとして組織運営の経験を積めることに加え、顧客のニーズを深く理解し、それを具体的なプロダクトとして形にしていくプロセスに大きなやりがいを感じています。

Q3. あなたにとってDAYOはどんな会社ですか？

DAYOは、心理的安全性の高い会社だと感じています。一方的な押し付けや不必要な摩擦はなく、難しい課題にもプレッシャーではなく、「その過程すら楽しもう」という前向きな姿勢で向き合える環境です。

Q4. 今後の挑戦や目標は何ですか？

ユーザー数をさらに拡大し、組織としてもより大きく成長させていくことが目標です。その中で新しく加わる優秀な仲間達と共に、お互いに刺激し合いながら高め合っていきたいと考えています。

Q5. これから挑戦する人へメッセージをお願いします!!

DAYOに来て全力でやり切ってください。その先にこそ、自分が本当に進みたい道がきっと見えてきます。

Vy | Internship in Japan

DAYO AI product VN Marketing Lead

早稲田大学 2年生

2025/10 : インターンとしてDAYOへジョイン

日本でのコンテンツマーケティングで実績を出し、AI applicationプロダクトの担当に抜擢。デザイナー管理などリードポジションでも頭角を表し、ベトナム国内toCマーケティングプロジェクトリーダーに抜擢。



ベトナムと日本のトップ大学出身者の キャリア採用メンバーが、さらに輝ける場所が DAYOにはある。

Q1. DAYOの最大の魅力は何だと思いますか？

常に進化し続けている点です。市場の変化を素早く捉え、柔軟に対応しながらAIを積極的に取り入れていく姿勢に強く刺激を受けています。

Q2. DAYOで働く中で最もやりがいを感じることは何ですか？

現在進行中の新規プラットフォームプロジェクトは非常に魅力的で、特に若い世代にとって大きな価値を持つものだと感じています。

その成長に直接関わり、ゼロからチームで創り上げていくプロセスに携われることに、大きなやりがいと喜びを感じています。

Q3. あなたにとってDAYOはどんな会社ですか？

DAYOは、オープンで機動力のある組織だと思います。

驚くほどのスピードで進みながら、チームとして密に連携し、新たな挑戦に向き合い続ける会社です。

Q4. 今後の挑戦や目標は何ですか？

すべてのチームがよりスムーズに連携できる環境を整えながら、今後のプロジェクトに向けて細部まで準備を徹底し、確実に成功へとつなげていきたいと考えています。

Q5. これから挑戦する人へメッセージをお願いします!!

「DAYOでやってみよう」と一歩踏み出したその瞬間に、あなたはすでに成長を手にかけています。

Oanh | Full-time in Vietnam

CEO Secretary & Innovation Office所属

ハノイ国家大学 & 東京大学 卒業

2025/9 : CEO秘書としてDAYOへジョイン

日本・ベトナムの最高学府で学び、いくつかの日系企業で経験を積む。CEO秘書として入社したが、秘書業務にとどまらず様々な成果を評価されInnovation Officeのリーダーに就任。

これまでの経験をフル活用しながらDAYOの成長を支えている。



挑戦を乗り越えた経験の先にある。インターンからフルタイムへ、すべてはあなた成長と成果で掴み取ることができる！！



Q1. DAYOの最大の魅力は何だと思いますか？

DAYOの魅力は、柔軟でAIドリブン、そして常に前を向いている環境にあります。スピード感のある成長機会があり、自分の理想とする働き方と非常にマッチしています。

Q2. DAYOで働く中で最もやりがいを感じることは何ですか？

新しいプロジェクトの企画やプラットフォーム開発において、ゼロから何かを創り上げていくプロセスにチームで関われることです。そして、重要な役割を担いながら深く関与できる点が、最もやりがいを感じる部分です。

Q3. あなたにとってDAYOはどんな会社ですか？

「やってみたい」と思った瞬間にチャンスを与えてくれる環境です。

Q4. 今後の挑戦や目標は何ですか？

マーケティングやブランディングの領域をさらに深めていきたいと考えています。より多くの人にDAYOを知ってもらい、サービスを体験してもらうこと。そして、DAYOの独自の価値やビジョンを、世界に向けて発信していきたいです。

Q5. これから挑戦する人へメッセージをお願いします

新しい環境に踏み出すことは、不安もあると思います。でも、その一歩がすべてを変えます。本気で成長したいなら、DAYOで挑戦してみてください。

Yurika | Intern → Full-time in Vietnam

Innovation Office 所属

ホーチミン市人文社会科学大学 卒業

2025/10 : インターンとしてDAYOへジョイン

社内社外向けブランディングのデザインを中心に実績を残し評価を受ける。大学卒業後はフルタイムとして正式に入社を勝ち取り、CEOコンテンツ プロジェクトリーダーに任命され、活躍中。





ABOUT DAYO GROUP



Company Name

DAYO GROUP Inc.



Board of Directors

Founder CEO/COO
CTO

Keishi Hosokawa
Takayuki Watanabe



Established Year

16 - 9 - 2025



Charter Capital

12,000,000	JPY
2,001,855,384	VND
76,352	USD



Business Industry

Trust Data platform
Design, Development, and Operation

Take Action!

Create Your Own Value

Right here at DAYO

貴重な時間を割いてここまで読んでくれてありがとうございます。

ここまで辿り着いたあなたは、きっと少しでも「普通じゃない何か」に惹かれている人だと思います。

DAYO GROUPは整った環境ではありません。用意されたキャリアもありません。正直に言えば簡単な道ではない。

常に変化し、不確実で、自分で考え、動き続けることが求められます。その代わりにここでしか得られない経験と成長があります。

私たちは「信頼」を曖昧なものではなく、構造として扱うものだと考えています。そして、それをテクノロジーで再定義している。

誰が信頼されるのか。
誰に機会が与えられるのか。
その仕組みを、アジアから創っています。

これは簡単な挑戦ではないとわかっています。
だからこそ今求めているんです。
機会を与えられる側ではなく 自ら創りにいく人を。



もしあなたが

- ・まだ存在しないものを創ることにワクワクできる
- ・正解がなくても意思決定できる
- ・環境ではなく、自分の行動で未来を変えたい

それなら、DAYO GROUPはあなたにとってベストな場所かもしれません。

逆に、安定や明確なルールを求めるなら、他にもっと合う場所があるでしょう。

選ぶのはあなた自身。

ただ一つ言えること、ここには本物の挑戦がある。
そしてその挑戦は、やがて実績そして「信頼」として積み上がっていきます。

もしこれに共感したなら、ぜひ一度カジュアルに話をしましょう。
あなたに会えることを心から楽しみにしています。



Take Action!

圧倒的な成長の先に自身の未来がある。