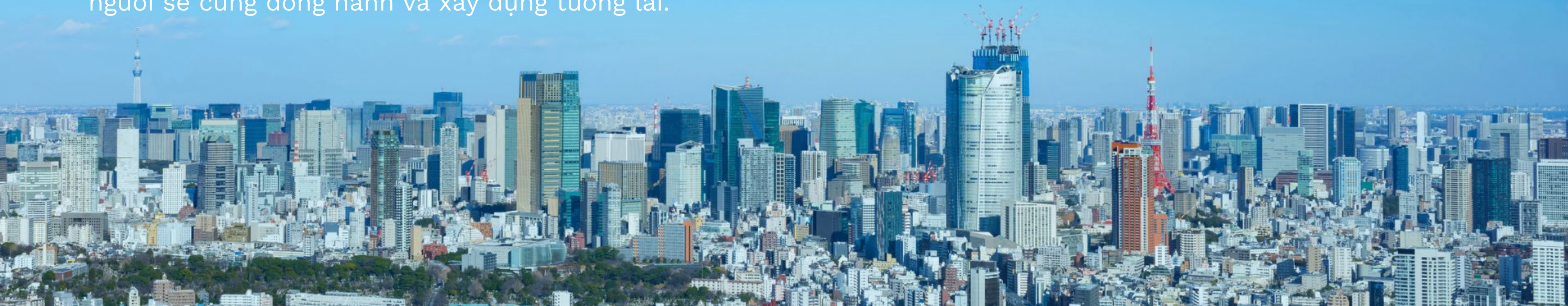




DAYO GROUP CULTURE DECK

Vì sao DAYO tồn tại? Chúng tôi đang kiến tạo điều gì? Ai sẽ là người cùng chúng tôi tạo nên tương lai đó?

Đây là bộ tài liệu trình bày rõ ràng về văn hoá, triết lý của DAYO. Chúng tôi tìm kiếm những cá nhân thực sự phù hợp, những con người sẽ cùng đồng hành và xây dựng tương lai.



SỨ MỆNH

“*Đổi mới cách sống của người Châu Á*”



DAYO mở ra những cơ hội mới về công việc, chuyển đổi và phát triển cho người châu Á, thông qua công nghệ và việc hợp tác xuyên quốc gia, giúp các cá nhân khai phá và phát huy tối đa tiềm năng của mình.

TÂM NHÌN

**“ Khơi dậy năng lực con người
thông qua hệ sinh thái số linh hoạt ”**



DAYO hướng tới một thế giới nơi công nghệ giúp khai phóng tối đa tiềm năng của con người trên khắp châu Á, và là nơi niềm tin trở thành nền tảng cho sự hợp tác toàn cầu.



“ WE ARE BUILDING TRUST INFRASTRUCTURE ”

- Chúng tôi kiến tạo “Trust = hạ tầng của niềm tin” -

Thông qua “Trust Data”, kết nối con người, doanh nghiệp và thành phố.

Thiết kế lại cách tìm kiếm: cơ hội việc làm, ứng viên tài năng trên khắp châu Á.



- Ý nghĩa tồn tại của DAYO -

WHY DAYO EXISTS

Con người chưa được hiểu một cách đúng đắn.

Hơn nữa, con người cũng chưa được đánh giá một cách chính xác.

Tính cách, kỹ năng, các mối quan hệ, cũng như động lực bên trong mỗi cá nhân vẫn đang tồn tại rời rạc, thiếu sự kết nối và chưa được nhìn nhận một cách rõ ràng.

Chính vì vậy, DAYO xây dựng “Trust Data” để thay đổi cốt lõi cách con người được hiểu và được đánh giá. Từ đó mở ra một phương pháp hoàn toàn mới để kết nối “con người” và “cơ hội”.

Không chỉ trong lĩnh vực tuyển dụng mà còn trên mọi hình thức kết nối cá nhân với cá nhân, cá nhân với doanh nghiệp đến doanh nghiệp với doanh nghiệp. Toàn bộ cách thức matching sẽ được định hình lại.

WHY TRUST DATA?



Trust Data là dữ liệu cấu trúc hoá “niềm tin” giữa con người, tài sản và tổ chức.

Dựa trên hành vi, quá trình, các mối quan hệ của mỗi cá nhân, “Trust Data” định nghĩa lại những đánh giá vốn mơ hồ và dựa trên cảm xúc.

Ai sẽ được tin tưởng, ai sẽ được lựa chọn
Tất cả trở nên rõ ràng, có thể đo lường và ứng dụng.



- Trực quan hóa “Niềm tin”**
“Trust” trở nên hữu hình nhờ các phân tích của AI trên hành vi, video, các dữ liệu tương tác xã hội,... Những giá trị bên trong mỗi cá nhân có thể được thấu hiểu một cách rõ ràng.
- Nâng cao độ chính xác khi ra quyết định**
Đánh giá dựa trên dữ liệu dẫn thay thế cảm tính. Các đề xuất từ AI giúp đưa ra quyết định chính xác hơn và công bằng hơn.
- Kết nối vượt qua mọi biên giới**
“Trust Data” trở thành một tiêu chuẩn chung toàn cầu, giúp việc kết nối diễn ra liền mạch giữa các quốc gia, văn hoá và thị trường.
- Xây dựng giá trị dài hạn**
“Niềm tin” không được định nghĩa chỉ trong một khoảnh khắc. Nó được tích lũy và cập nhật liên tục như một dòng dữ liệu phản ánh quá khứ, hiện tại và cả tương lai.
- Gia tăng tính minh bạch**
AI giúp làm rõ những thông điệp và xu hướng ngầm, từ đó giúp cả cá nhân và tổ chức hiểu nhau một cách minh bạch và rõ ràng hơn.

- Vì sao lại là **thời điểm hiện tại** -

WHY NOW?

“Trust Data” không phải là chuyện của tương lai, câu hỏi duy nhất được đặt ra ngay lúc này là: Ai sẽ là người tiên phong kiến tạo?



SỰ CHUYỂN ĐỔI CỦA CÔNG NGHỆ

AI, video, dữ liệu và các kết nối khác đang tái định nghĩa cách con người được đánh giá.

Chỉ cảm xúc và văn bản thôi là chưa đủ.



SỰ CHUYỂN ĐỔI CỦA THỊ TRƯỜNG

Thế hệ tiếp theo đang sống trên các nền tảng mạng xã hội. Khi kết hợp với “Trust Data”, chúng ta có thể thay đổi cách đánh giá một cá nhân



THỜI ĐIỂM VÀNG

Hệ thống này vẫn chưa được định hình rõ ràng. Chính vì vậy, đây là cơ hội để định hình và mở rộng quy mô.

- Vì sao **lựa chọn châu á** -

WHY ASIA?

Châu Á đang trở thành tâm điểm của thế giới. “Trust Data” chưa được định hình hoàn chỉnh tại đây và đó là lý do chúng tôi xây dựng nó.

Châu Á có mật độ thử thách khác biệt



Những gì mất 10 năm ở Nhật Bản có thể diễn ra chỉ trong vòng 01 năm tại châu Á. Với tốc độ chuyển động chóng mặt, số lượng thử thách và tỷ lệ tăng trưởng tại đây đều cao hơn theo cấp số nhân.

Tại đây, nếu đợi đến khi bạn "sẵn sàng" thì đã là quá muộn. Người tiên phong hành động chính là người làm chủ cơ hội.

Sự đa dạng tạo nên giá trị



Quốc tịch, văn hóa, ngôn ngữ và các giá trị sống.

Sự khác biệt này là điều hiển nhiên, và chúng tôi đánh giá cao khả năng thích nghi, tận hưởng những khác biệt đó.

Đáp án đúng không chỉ có một.

Đó là lý do tại sao những người có tư duy độc lập sẽ trở nên mạnh mẽ.

Từ đây, chúng tôi sẽ kiến tạo châu Á



DAYO không giới hạn mình tại Nhật Bản.

Chúng tôi tiến vào Việt Nam, quốc gia sẽ dẫn dắt làn sóng tiếp theo của châu Á và xây dựng từ chính tâm điểm của thị trường này. Không phải với tư cách người ngoài cuộc, mà là những người tạo ra thay đổi đến từ bên trong. DAYO cấu trúc hóa “Trust”, một khái niệm vốn chưa bao giờ được định nghĩa rõ ràng thành một hệ thống thực tiễn ngay tại Châu Á.



DAYO's **Technology Service**

AI × Trust Data Platform

Niềm tin luôn tồn tại nhưng chưa từng được nhìn nhận như một hệ thống. Chúng tôi sử dụng AI, dữ liệu xã hội và phân tích hành vi để biến niềm tin thành dữ liệu hữu hình, có thể đo lường và ứng dụng thực tế.

Điều này cho phép sự thấu hiểu sâu sắc hơn giữa cá nhân, doanh nghiệp và tổ chức, đồng thời tạo đổi mới cách kết nối cơ hội và đưa ra quyết định.



VIDEO AT THE CORE

- Video đóng vai trò cốt lõi -

Không tìm việc theo cách truyền thống, DAYO biến nó thành một trải nghiệm linh hoạt và sống động. Một hệ thống ghi nhận và đánh giá dựa trên hành động thực tế, giúp thể hiện rõ giá trị của cá nhân. Đồng thời, doanh nghiệp cũng có thể truyền tải những giá trị và chi tiết mà trước đây khó có thể diễn đạt được. Từ đó thay đổi cách xây dựng thương hiệu một cách toàn diện.



AI AS THE CORE

- AI đóng vai trò cốt lõi -

AI vận hành mọi mắt xích, từ tìm kiếm, chấm điểm cho đến kết nối nhân tài. Ngay cả các quy trình vận hành trong tuyển dụng cũng được tái thiết hoàn toàn nhờ AI. DAYby sở hữu những hệ thống AI tiên phong, viết lại lịch sử hoạt động, quá trình phát triển chỉ số, kỹ năng của mỗi cá nhân theo thời gian



HỆ SINH THÁI TUYỂN DỤNG & SỰ NGHIỆP

Hơn cả một công cụ tuyển dụng. Một hệ sinh thái gắn kết từ khám phá việc làm, xây dựng thương hiệu, cho đến kết nối và tương tác. DAYby đưa con người, doanh nghiệp và cơ hội vào cùng một nền tảng. Từ tìm kiếm việc làm đến khai phá tài năng, DAYby đang tái thiết lập cách thức vận hành của tuyển dụng trong thời đại mới



DAYO's CEO INTRODUCTION

From DAYO's CEO

CEO's Career

- Hành trình sự nghiệp -

Sinh ra trong một gia đình bình thường ở vùng nông thôn Nhật Bản

- Bắt đầu sự nghiệp với vai trò **nhà soạn nhạc từ thời đại học** (các dự án quảng cáo TV và media)
- **Bước vào lĩnh vực kinh doanh** với mong muốn hiểu sâu về cơ cấu tổ chức và kinh doanh
- Tích lũy kinh nghiệm trong lĩnh vực **sales và tư vấn tại một công ty sản xuất**
- Tham gia các **dự án IPO và M&A tại một công ty tư vấn tổ chức**
- Dẫn dắt mảng **phát triển doanh nghiệp mới tại một công ty công nghệ (IT)**
- Sáng lập và thoái vốn thành công một **startup lĩnh vực chăm sóc sức khỏe**
- Đảm nhiệm vị trí **CEO của một công ty liên doanh** với tập đoàn niêm yết
- Sau chuyển nhượng cổ phần sở hữu, **bắt đầu hành trình sáng lập DAYO GROUP tại Việt Nam**

DAYO GROUP's CEO/COO

Keishi Hosokawa



Sinh ra và lớn lên tại Nhật Bản
Sở thích: Du lịch nước ngoài
Châm ngôn:
Ý chí dẫn lối mọi con đường

CEO Story

Bạn chọn là người chờ được trao cơ hội hay là người tự tạo ra cơ hội cho bản thân?

Tôi không phải là một người đặc biệt. Tôi không sinh ra trong một gia đình đặc quyền, cũng không sở hữu tài năng vượt trội.

Điều duy nhất khác biệt là tôi chưa bao trốn tránh những điều mình thực sự muốn làm.

Khi bắt đầu, tôi không là ai cả. Nhưng tôi tự đưa ra lựa chọn, hành động, và không ngừng tích lũy những trải nghiệm thực tế. Tôi đã thất bại rất nhiều lần, và tôi nghĩ nhiều việc sẽ không sẽ diễn ra theo như mình mong muốn. Dù vậy, tôi hiểu rằng **cách duy nhất để tiến lên phía trước là không ngừng thử thách.**

Kết quả là tôi đã thành công xây dựng được những mô hình kinh doanh, sáng lập các công ty và đạt được những thành tựu nhất định. Tuy nhiên, trong suốt hành trình đó, tôi luôn cảm thấy một sự lệch nhịp rất rõ ràng. **Các cá nhân có cùng năng lực, nhưng việc họ có chạm được đến cơ hội tốt hay không lại phụ thuộc vào điều kiện xung quanh.** Và rất nhiều người đã đánh mất cơ hội và không bao giờ có thể thấu hiểu được bản chất của hệ thống cấu trúc xã hội.

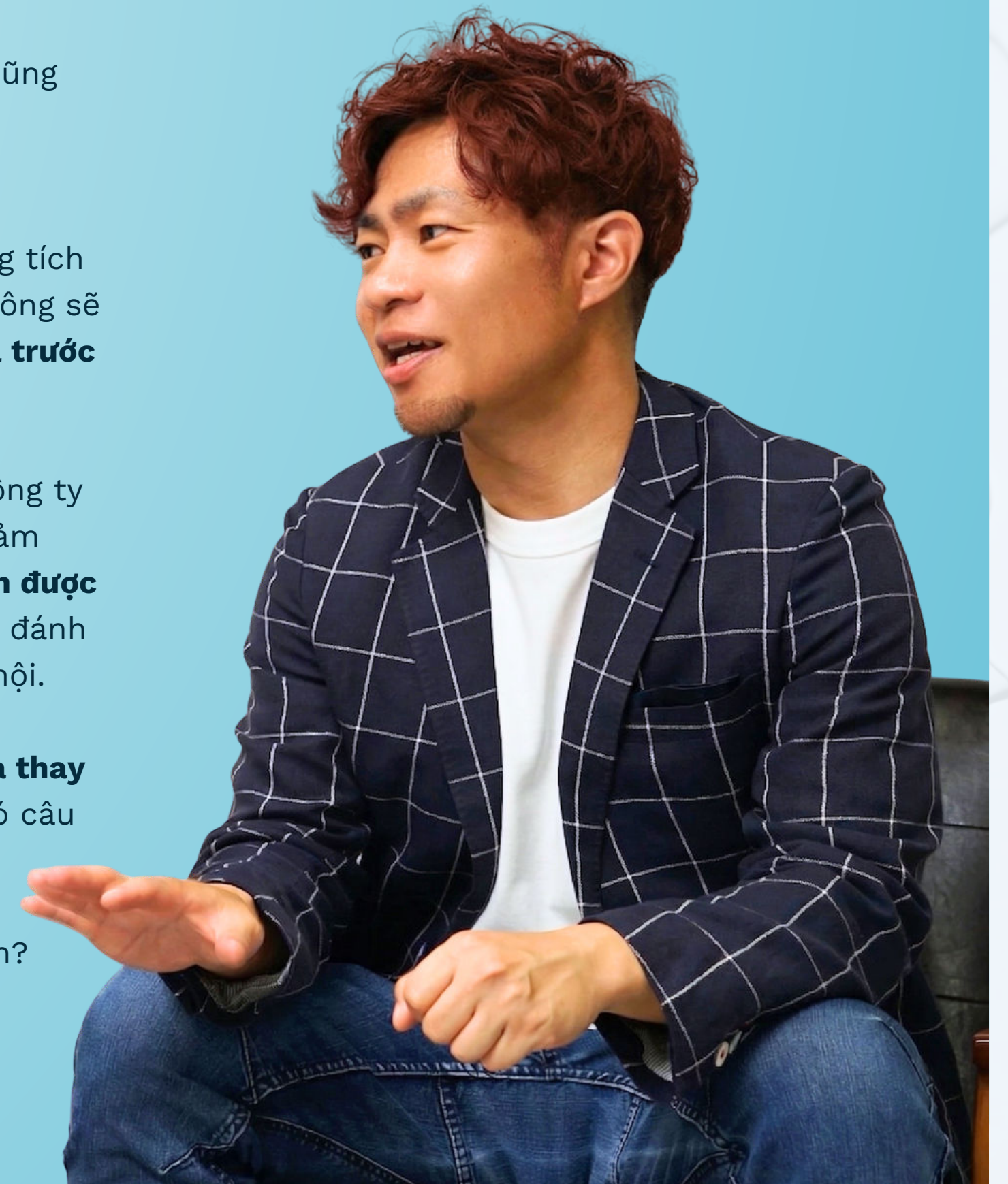
Chính vì vậy, **tôi đã lựa chọn buông bỏ tất cả, trừ kinh nghiệm, để thử thách bản thân và thay đổi chính hệ thống đó.** Đây không phải là một con đường đã được vạch sẵn. Sẽ không có câu trả lời rõ ràng nào ở phía trước.

Vậy thì, bạn sẽ chọn đương đầu với thử thách, hay tiếp tục chờ đợi cơ hội được trao đến?

Cuối cùng, lựa chọn vẫn là ở bạn

Bạn sẽ là người chờ đợi, hay là người chủ động tạo ra cơ hội?

Còn tôi, tôi luôn muốn thử thách. Vì thế, tôi đã vượt qua biển lớn để chọn một con đường thử thách mới.



- Thông điệp từ CEO -

CEO's Message

Cảm ơn vì bạn đã quan tâm đến DAYO GROUP.

Có một điều tôi coi trọng nhất trong cuộc sống này. Đó là: Những trải nghiệm chỉ thực sự giá trị khi được đúc kết qua hành động.

Tìm kiếm thông tin trên internet, đọc sách hay miệt mài nghiên cứu lý thuyết đều quan trọng. Nhưng quan trọng hơn hết là dám hành động với chính điều bản thân thực sự hứng thú và theo đuổi đến cùng cho đến khi bản thân cảm thấy hài lòng .

Tôi không phải là người có tài năng đặc biệt, cũng không lớn lên trong môi trường thuận lợi hay tốt nghiệp từ một trường danh giá. Nhưng tôi có được ngày hôm nay là nhờ việc không ngừng quyết tâm hành động và tích lũy những trải nghiệm thực tế.

DAYO GROUP không phải là nơi mang lại “sự phát triển thông thường”, mà là nơi bạn tự tạo ra “sự phát triển vượt trội” bằng chính hành động của mình.

Hãy đến với DAYO GROUP, đương đầu với thử thách và tự mình nắm lấy những trải nghiệm thực sự giá trị.



- Ứng cử viên tiềm năng tại DAYO -

DAYO's

IDEAL CANDIDATE



Giá trị cốt lõi - **Mỗi cá nhân đều là một nhân vật chính** -

「Everyone's a Main Character」

Create Your Scene



- **Phác họa chất riêng** -

Đừng để bản thân ở thế bị động, hãy chủ động thúc đẩy đội ngũ và dự án của bạn tiến về phía trước. Trong mọi tình huống, hãy tư duy và hành động như một nhân vật chính.

Respect the Rules of the Stage



- **Tôn trọng “luật chơi”** -

Luật lệ không phải là rào cản, mà là những cam kết để kiến tạo một bộ phận giúp tất cả cùng tỏa sáng. Hãy trân trọng đồng đội và gìn giữ niềm tin; đó là điều kiện tiên quyết để bạn tiếp tục giữ hào quang của bản thân.



Be True to the Story



- **Sống thực với câu chuyện của mình** -

Hãy thành thật với bản thân và với cả những đồng đội. Đừng né tránh khó khăn hay thất bại; hãy cùng cả đội ngũ đối diện trực diện với "câu chuyện thực tế".

Lead Your Chapter



- **Dẫn dắt chương truyện của riêng bạn** -

Công việc bạn làm chính là một phần trong câu chuyện của bạn. Dù là thành công hay thử thách, hãy theo đuổi và có trách nhiệm đến cùng.

Live Fully on Stage



- **Sống trọn vẹn trong từng khoảnh khắc** -

Công việc và cuộc sống đều là những sân khấu nơi bạn tỏa sáng rực rỡ. Chính đam mê và sự tận tâm của bạn sẽ lay động và truyền cảm hứng đến những người xung quanh.

HOW DAYO OPERATES

- Cách DAYO vận hành -

DAYO xây dựng một tổ chức “AI-native”, nơi AI là cốt lõi của mọi hoạt động. Từ đó, đề cao các giá trị do con người mang lại như "Tốc độ", "Quyền tự chủ",... giúp phát huy chúng một cách chính xác và mang lại hiệu quả cao hơn.

Bằng cách kết hợp sự linh hoạt làm việc online và sức mạnh thúc đẩy của thực thi thực tế, DAYO hướng tới việc bút tốc nhanh hơn bất kỳ doanh nghiệp nào.

Không hoạt động đơn lẻ, chúng tôi vận hành như một khối thống nhất và thực hiện triệt để đến cùng. Đó chính là tôn chỉ vận hành của DAYO GROUP.



Tổ chức vận hành bởi AI

AI không chỉ là công cụ, mà là “hệ điều hành”

AI sẽ là cốt lõi của mọi hoạt động từ tư duy, kiến tạo đến triển khai



PDCA ưu tiên tốc độ

Luôn đặt tốc độ lên trên sự hoàn hảo

Ra quyết định nhanh, hành động nhanh và liên tục tối ưu trong quá trình vận hành. Không cần giao tiếp hoàn hảo, thứ chúng tôi cần là tiến độ.



Đội ngũ toàn cầu

Vận hành xuyên các quốc gia ngay từ đầu

Nhật Bản, Việt Nam và xa hơn nữa. Chúng tôi nhanh chóng đồng bộ, ra quyết định rõ ràng và hành động như một đội ngũ thống nhất



Phong cách làm việc tối ưu hóa thực thi

Chúng tôi tối ưu mô hình hybrid dựa trên kết quả, không phải sự tiện lợi

Làm việc từ xa giúp gia tăng tốc độ, làm việc trực tiếp khi thực sự cần thiết. Mọi quyết định đều xoay quanh tốc độ và khả năng triển khai.



Tư duy của người tự chủ và kiến tạo:

Chúng tôi không chờ đợi. Chúng tôi trực tiếp xây dựng.

Mỗi người đều hành động như người dẫn đầu, không phải người theo sau.



Tổ chức vận hành dựa trên niềm tin

Cơ hội được quyết định bởi niềm tin

không phân biệt chức danh, tuổi tác hay xuất thân. Chỉ có niềm tin được xây dựng thông qua quá trình thực thi mới là yếu tố tạo nên tất cả.

DAYO is looking for

Ideal Talent

- Nhân sự tiềm năng -

10% - Khả năng thích nghi tốt

- Chấp nhận một môi trường luôn có sự biến đổi;
- Sẵn sàng thực thi ngay cả khi chưa có sự chuẩn bị hoàn hảo;
- Có đủ sự bền bỉ để thích nghi trước sự biến động không ngừng;
- Bạn có sẵn lòng cam kết đồng hành dài hạn?

20% - Khả năng tạo dựng từ con số 0

- Chủ động hành động; không chờ đợi chỉ đạo hay hướng dẫn chi tiết;
- Đưa ra ý tưởng và thân tốc biến chúng thành hành động cụ thể;
- Ưu tiên kết quả đầu ra hơn là sự hoàn hảo trì trệ.



50% - Tương đồng về văn hóa

- Chủ động tạo ra cơ hội mà thay vì chờ đợi chỉ thị;
- Luôn duy trì sự gắn kết và đồng bộ mục tiêu cùng đội ngũ;
- Tư duy, quyết đoán và hành động ngay cả khi chưa có câu trả lời rõ ràng;
- Đề cao giá trị và và kết quả thực tế, không chỉ đơn thuần là hoàn thành công việc;
- Đặt tốc độ và khả năng thực thi lên hàng đầu;
- Chứng minh giá trị bản thân trước khi được đánh giá, ghi nhận;
- Giao tiếp liên tục và chủ động là điều bắt buộc.

20% - Khả năng quyết đoán và hành động

- Ra quyết định và tiến hành ngay cả khi chưa có được thông tin đầy đủ;
- Kiên định thực hiện đến cùng khi đã đưa ra quyết định;
- Có thể linh hoạt thay đổi cách làm trong quá trình, nhưng cam kết với kết quả cuối cùng là điều không thay đổi.

NHÂN SỰ **PHÙ HỢP VÀ KHÔNG PHÙ HỢP**

People who are not a **good fit for DAYO**

DAYO GROUP KHÔNG DÀNH CHO...

- Tìm kiếm sự ổn định và một môi trường có thể dự đoán trước;
- Luôn cần chỉ dẫn chi tiết hoặc một "đáp án đúng" trước khi bắt đầu;
- Chỉ muốn giới hạn bản thân trong những phạm vi công việc có sẵn.
- Ưu tiên việc "không mắc sai lầm" hơn là đương đầu với thử thách.



NHƯNG LÀ NƠI LÝ TƯỞNG NẾU BẠN...

- Cảm thấy thích thú với việc kiến tạo mọi thứ từ con số 0;
- Sở hữu bản lĩnh dám đưa ra quyết định giữa các biến số mơ hồ;
- Làm chủ hoàn toàn lộ trình phát triển và kết quả của chính mình;
- Không chờ đợi cơ hội mà tự mình tạo ra chúng.

TẠI DAYO GROUP, CHÚNG TÔI KIẾN TẠO MỘT MÔI TRƯỜNG VƯỢT TRỘI DÀNH CHO CÁC CÁ NHÂN MONG MUỐN TỰ CHỦ HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN CỦA CHÍNH MÌNH

Giá trị cốt lõi mang lại

LỘ TRÌNH THĂNG TIẾN



ONBOARDING ~ 1 tuần

Làm quen với các quy định của công ty, cách làm việc cũng như quy trình đặc thù của bộ phận và phương thức vận hành dự án thông qua các buổi onboarding cùng với nhiều thành viên trong team. Đây là giai đoạn ngắn nhưng tập trung, giúp bạn nhanh chóng nắm bắt văn hoá, kỳ vọng và nhịp độ làm việc. Vượt xa khái niệm học việc, bạn sẽ sẵn sàng để bứt phá và thực chiến ngay từ ngày đầu tiên.



CHALLENGE AND GROWTH từ tuần thứ 2

Bạn sẽ được trao quyền tự chủ các dự án và công việc thực tế ngay từ giai đoạn đầu. Trong môi trường startup, nơi không có "đáp án mẫu", bạn sẽ tự mình tư duy, phối hợp cùng đội ngũ để ra quyết định và hành động cụ thể. Thông qua những thử thách liên tục, sự trưởng thành của bạn sẽ dần được thể hiện một cách rõ ràng.



DAYO'S TRYOUT Từ 6 tháng trở lên

Đây là cơ chế mở ra những vai trò và cơ hội lớn hơn dành riêng cho những thành viên chứng minh được năng lực thông qua quá trình thực tế. Khi trách nhiệm tăng lên, quyền tự chủ và mức độ ảnh hưởng của bạn cũng mở rộng tương ứng. Tại DAYO, lộ trình thăng tiến không dựa trên thâm niên, mà được định nghĩa bởi chính những dấu ấn và thành tựu do bạn tạo nên.



Quyền lợi & đãi ngộ

What You Get at DAYO

- Những điều bạn nhận được khi làm việc tại DAYO -



Bản lĩnh tự chủ & tốc độ thực thi

- Đảm đương trọng trách và làm chủ công việc ngay từ giai đoạn đầu.
- Tốc độ quyết định nhanh chóng, biến mọi ý tưởng thành hành động thực tiễn.
- Làm việc trực tiếp với CEO, cơ hội học hỏi quy trình ra quyết định từ thực tế.



Phát triển từ thực tiễn, không chỉ đào tạo

- Phát triển năng lực qua dự án thực tế, thay vì chỉ tham gia các chương trình đào tạo lý thuyết;
- Trực tiếp tham gia vào quá trình xây dựng dự án từ 0 đến 1
- Tích lũy kinh nghiệm trên các lĩnh vực tiên phong: AI, thị trường toàn cầu, marketing và tuyển dụng.



Môi trường toàn cầu

- Hoạt động tại Nhật Bản, Việt Nam và toàn khu vực châu Á;
- Cơ hội tích lũy kinh nghiệm thực tiễn trong một đội ngũ đa quốc gia
- Kiến tạo lộ trình sự nghiệp mang tính toàn cầu



Cơ hội dựa trên niềm tin

- Cơ hội không được quyết định bởi tuổi tác hay chức danh mà được ghi nhận bằng Niềm tin và Thành quả thực tế,
- Càng chủ động hành động, cơ hội của bạn càng được mở rộng.
- Tại DAYO, bạn không chỉ hiểu mà còn trực tiếp làm việc cùng triết lý cốt lõi kiến tạo nên hệ sinh thái DAYby.

HỆ THỐNG ĐÀO TẠO & ĐÁNH GIÁ

DAYO'S

EDUCATION,

EVALUATION SYSTEMS



Đào tạo và Phát triển

Hệ thống **Business Lead & Human Lead.**

Tại DAYO, chúng tôi thiết lập một hệ thống phát triển nhân sự, được thiết kế nhằm thúc đẩy tốc độ phát triển của mỗi thành viên.



THE BUSINESS LEAD

Tập trung vào việc tối đa trong việc đóng góp vào KPI và sự tăng trưởng của doanh nghiệp, đồng thời dẫn dắt đội ngũ dựa trên khía cạnh kỹ năng và hiệu suất giúp phát huy tối đa tiềm năng của họ.



THE HUMAN LEAD

Trong một môi trường Startup trẻ và năng động như DAYO, vai trò này tập trung vào việc đảm bảo sự phù hợp về văn hoá, phát triển năng lực và bản lĩnh của mỗi cá nhân. Hỗ trợ và đồng hành sâu sát cùng đội ngũ.



Chúng tôi tách biệt giữa tăng trưởng về hiệu suất và phát triển con người, nhằm tối ưu hoá cả hai yếu tố này.

ĐÁNH GIÁ NĂNG LỰC DAYO **Tryout**

Tại DAYO, lộ trình thăng tiến và các tiêu chí đánh giá luôn được định nghĩa rõ ràng, đảm bảo tính minh bạch tuyệt đối và hoàn toàn dựa trên quá trình, kết quả thực tế. Chúng tôi trao cơ hội bình đẳng cho tất cả các thành viên mà không phân biệt tuổi tác, thâm niên hay hình thức hợp đồng, dù bạn là Thực tập sinh, Nhân viên chính thức, Freelancer hay Cộng tác viên bán thời gian. Việc bạn có nắm bắt được cơ hội đó hay không phụ thuộc hoàn toàn vào chính bạn.



Cơ hội dành cho tất cả mọi người

Tại DAYO, những thành viên gắn bó từ 6 tháng trở lên và tạo ra kết quả nổi bật sẽ có cơ hội được tăng lương và mở rộng vai trò.

Từ đó, bạn sẽ bước lên một cấp độ mới, nơi những thử thách lớn hơn đang chờ bạn.



Nâng tầm động lực và kết quả.

Thông qua quá trình trao đổi liên tục với Business Lead và Human Lead, vai trò và phạm vi trách nhiệm của bạn sẽ dần được định hình một cách rõ ràng.

Bằng cách từng bước phát triển, tự chủ và tối đa hóa tầm ảnh hưởng của bản thân, bạn sẽ tự mình thúc đẩy động lực và phát huy hiệu suất



“Tryout” là một lựa chọn để tiến xa hơn

Không có ngoại lệ, không có sự phát triển nếu bạn “Tryout”. Và nếu không chủ động tiến lên, bạn sẽ không thể bước sang giai đoạn tiếp theo.

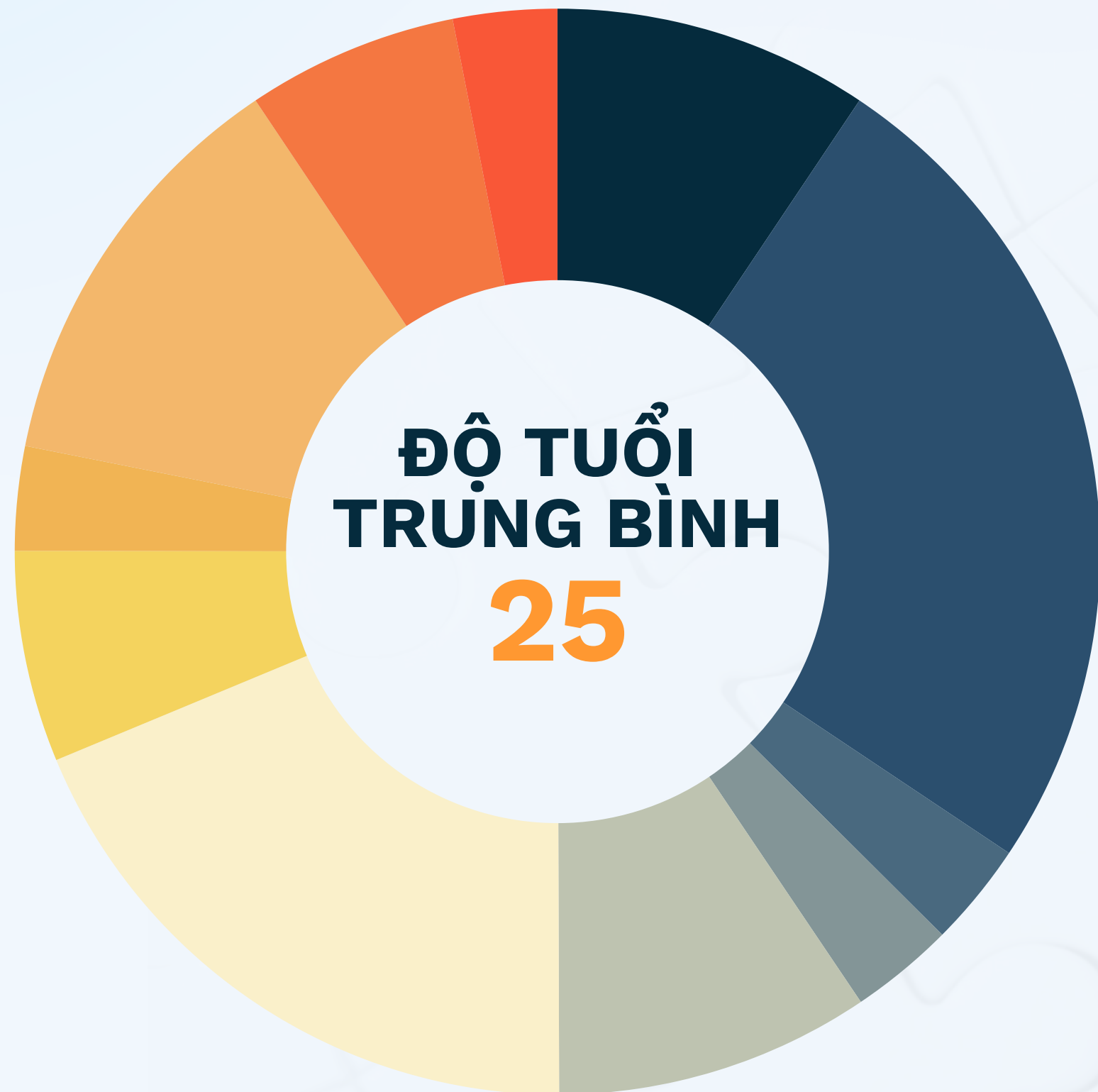
Giới thiệu thành viên đang làm việc tại DAYO

Members who are active in DAYO



CƠ CẤU ĐỘ TUỔI & VAI TRÒ

Một đội ngũ hội tụ sức trẻ và khả năng thực thi mạnh mẽ. Sự kết hợp giữa kinh doanh, công nghệ và sáng tạo, đó chính là động cơ thúc đẩy DAYO tạo ra những tác động với quy mô lớn nữa.



Cơ cấu tổ chức:

■ Điều hành:	9.7%
■ Marketing:	25.8%
■ Thư ký:	3.2%
■ Marketing tuyển dụng:	3.2%
■ Thiết kế:	9.7%
■ Kỹ sư phần mềm & Tester:	19.4%
■ Kỹ sư AI:	6.5%
■ Branding:	3.2%
■ Sales:	12.9%
■ Editor:	6.5%
■ Vận hành nội bộ:	3.2%

CÁC THÀNH VIÊN TẠI DAYO

Dù ở bất kỳ hình thức hợp tác nào, chúng tôi vẫn là một gia đình, những người anh em, cộng sự luôn sát cánh bên nhau.



Designer



Designer



Marketing



Branding



Secretary



Designer



SE



Marketing



Marketing



Marketing



Sales



SE



CTO



SE



Editor



SE



SE



Recruiting

TẠI DAYO, CÒN RẤT NHIỀU THÀNH VIÊN ĐẶC BIỆT KHÁC ĐANG CÙNG TẠO NÊN HÀNH TRÌNH NÀY.

NGAY CẢ KHI LÀ THỰC TẬP SINH, BẠN VẪN CÓ THỂ ĐẢM NHẬN VỊ TRÍ QUAN TRỌNG DỰA TRÊN NHỮNG ĐÓNG GÓP GIÁ TRỊ CỦA BẢN THÂN.



Câu hỏi 1: Bạn cảm thấy điều gì là sức hút lớn nhất tại DAYO?

Là một startup trẻ, DAYO mang đến một môi trường mà tôi có thể học hỏi, vượt xa phạm vi của PM hay Marketing, mở rộng sang cả Công nghệ, Thiết kế, Nhân sự và Kế toán. Điều hấp dẫn nhất chính là vô số cơ hội đang mở ra ngay trước mắt, cho phép tôi được đón nhận những thử thách mới mỗi ngày

Câu hỏi 2: Điều gì khiến bạn cảm thấy hài lòng/ý nghĩa nhất khi làm việc tại DAYO?

Bên cạnh việc tích lũy kinh nghiệm quản lý tổ chức ở vai trò PM, tôi tìm thấy niềm hạnh phúc to lớn trong quá trình thấu hiểu sâu sắc nhu cầu của khách hàng và chuyển hóa chúng thành những sản phẩm hữu hình, có giá trị thực tế.

Câu hỏi 3: Theo bạn, DAYO là một công ty như thế nào?

DAYO là một công ty có "độ an toàn tâm lý" (psychological safety) rất cao. Ở đây không có sự áp đặt một chiều hay những xung đột độc hại; đó là nơi chúng tôi cùng nhau đối mặt với những thử thách, khó khăn không phải bằng áp lực, mà bằng tinh thần tích cực: "hãy tận hưởng hành trình này".

Câu hỏi 4: Những thách thức hay mục tiêu trong tương lai của bạn là gì?

Mục tiêu của tôi là tiếp tục mở rộng quy mô người dùng và phát triển tổ chức lớn mạnh hơn nữa, đồng hành cùng những cộng sự tài năng, cùng nhau truyền cảm hứng và thúc đẩy nhau vươn tới sự phát triển đột phá.

Câu hỏi 5: Bạn muốn nhắn gửi điều gì đến những người mới?

Hãy nỗ lực hết mình. Khi bạn đã dốc toàn lực, con đường mà bạn thực sự muốn đi chắc chắn sẽ dần hiện ra.

Vy | Thực tập sinh tại Nhật Bản

DAYO AI product VN Marketing Lead

Sinh viên năm 2 tại Đại học Waseda

10/2025: Gia nhập DAYO với vị trí intern

Đạt thành tích nổi bật trong Content marketing tại thị trường Nhật Bản, nhanh chóng nhận được sự tin tưởng và giao phó phụ trách sản phẩm AI application. Đồng thời thể hiện rõ năng lực ở vai trò lead (quản lý team design), và tiếp tục được trao cơ hội dẫn dắt dự án Marketing toC tại thị trường Việt Nam.



NHÂN SỰ TỪ TOP ĐẠI HỌC VIỆT NAM VÀ NHẬT BẢN, PHÁT TRIỂN VÀ TỎA SÁNG HƠN NỮA TẠI DAYO



Câu hỏi 1: Bạn cảm thấy điều gì là sức hút lớn nhất tại DAYO?

Khía cạnh hấp dẫn nhất của DAYO chính là sự tiến hóa không ngừng. Tôi luôn cảm thấy được truyền cảm hứng bởi cách DAYO duy trì sự linh hoạt trong việc nắm bắt các chuyển đổi của thị trường, cũng như việc chủ động tích hợp AI để bắt kịp với sự chuyển mình của kỷ nguyên mới.

Câu hỏi 2: Điều gì khiến bạn cảm thấy hài lòng/ý nghĩa nhất khi làm việc tại DAYO?

Dự án nền tảng mới của DAYO vô cùng thú vị và có sức hút mãnh liệt đối với tôi nói riêng và thế hệ trẻ nói chung. Việc được trực tiếp tham gia vào quá trình tăng trưởng và cùng nhau xây dựng nó từ những viên gạch đầu tiên mang lại cho tôi cảm giác trọn vẹn và niềm vui lớn.

Câu hỏi 3: Theo bạn, DAYO là một công ty như thế nào?

Tôi nhìn nhận DAYO là một tổ chức mở và linh hoạt. Chúng tôi phát triển với một tốc độ chóng mặt, luôn cộng tác như một khối thống nhất để chinh phục những thử thách mới trên hành trình tăng trưởng của mình.

Câu hỏi 4: Những thách thức hay mục tiêu trong tương lai của bạn là gì?

Mục tiêu của tôi là thúc đẩy sự cộng tác liền mạch giữa tất cả các đội ngũ, đồng thời đảm bảo sự chuẩn bị tỉ mỉ và chu đáo nhất cho các dự án sắp tới để chắc chắn gặt hái được thành công.

Câu hỏi 5: Bạn muốn nhắn gửi điều gì đến những người mới?

Khoảnh khắc bạn quyết định thực hiện bước đi đầu tiên và nói "Tôi sẽ thử", chính là lúc bạn đã chiến thắng rồi.

Oanh | Full-time tại Việt Nam

Thư ký CEO & Innovation Office

Đại học Quốc Gia Hà Nội và Đại học Tokyo

09/2025: Gia nhập DAYO với vai trò Thư ký Học tập tại các trường đại học hàng đầu Nhật Bản và Việt Nam, đồng thời có nhiều năm tích lũy kinh nghiệm tại các doanh nghiệp Nhật Bản. Gia nhập với vị trí Thư ký CEO nhưng không chỉ dừng lại ở nghiệp vụ thư ký, hỗ trợ sự tăng trưởng của DAYO bằng cách vận dụng tối đa kinh nghiệm, đạt được những thành tựu, được ghi nhận và bổ nhiệm trở thành Leader của Innovation Office.



TRƯỞNG THÀNH ĐẾN TỪ NHỮNG TRẢI NGHIỆM. TỪ THỰC TẬP SINH ĐẾN NHÂN VIÊN CHÍNH THỨC, DẤU ẤN MÀ BẠN TẠO NÊN SẼ ĐỊNH NGHĨA HÀNH TRÌNH CỦA BẠN.



Câu hỏi 1: Bạn cảm thấy điều gì là sức hút lớn nhất tại DAYO?

Sức hút của DAYO nằm ở môi trường làm việc linh hoạt, lấy AI làm trọng tâm và luôn hướng đến tư duy tiến bộ. DAYO mang đến những cơ hội phát triển nhanh chóng, hoàn toàn tương thích với phong cách làm việc lý tưởng mà tôi tìm kiếm.

Câu hỏi 2: Điều gì khiến bạn cảm thấy hài lòng/ý nghĩa nhất khi làm việc tại DAYO?

Cùng brainstorming cho những dự án mới hay xây dựng một nền tảng hoàn toàn mới, việc được cộng tác cùng đội ngũ để kiến tạo và nuôi dưỡng mọi thứ từ con số 0, đồng thời tham gia sâu sát với tư cách là một nhân sự nòng cốt, chính là phần tôi cảm thấy thích thú nhất khi làm việc tại DAYO.

Câu hỏi 3: Theo bạn, DAYO là một công ty như thế nào?

Đó là một môi trường sẵn sàng trao quyền và mở ra vận hội ngay khoảnh khắc bạn nói: "Tôi muốn thử sức".

Câu hỏi 4: Những thách thức hay mục tiêu trong tương lai của bạn là gì?

Tôi muốn đi sâu hơn vào marketing và branding, với mục tiêu giúp nhiều người biết đến DAYO và trải nghiệm dịch vụ của chúng tôi. Đồng thời, truyền tải hiệu quả những giá trị khác biệt và tầm nhìn của DAYO đến với cộng đồng toàn cầu rộng lớn hơn.

Câu hỏi 5: Bạn muốn nhắn gửi điều gì đến những người mới?

Việc thử thách bản thân trong một môi trường mới có thể khiến bạn e ngại, nhưng chính bước đi đó có thể trở thành bước ngoặt thay đổi cuộc đời bạn. Nếu bạn mong muốn thử thách bản thân và phát triển, hãy cùng DAYO thực hiện bước tiến đó.

Yurika | Intern → Full-time tại Việt Nam

DAYO Innovation Office

Đại học Khoa học Xã hội và Nhân văn, ĐHQG-HCM

10/2025: Gia nhập với vị trí intern

Được ghi nhận với những thành quả nổi bật trong mảng thiết kế, xây dựng thương hiệu (nội bộ và đối tác). Sau khi tốt nghiệp đại học, trở thành nhân viên chính thức, đồng thời được giao phó cơ hội đảm nhận vị trí Project Leader cho mảng CEO Content và đang tiếp tục phát triển hơn nữa.



An aerial photograph of a sprawling city, likely in Vietnam, showing a dense concentration of high-rise apartment buildings and commercial structures. A large river or lake is visible on the right side of the frame. The sky is clear and blue.

VỀ

DAYO GROUP



Tên doanh nghiệp

DAYO GROUP Inc.



Ban Giám đốc

Founder CEO/COO
CTO

Keishi Hosokawa
Takayuki Watanabe



Năm thành lập

16 - 9 - 2025



Vốn điều lệ

12,000,000	JPY
2,001,855,384	VND
76,352	USD



Lĩnh vực kinh doanh

Nền tảng Trust Data
Thiết kế, phát triển và vận hành

Take Action!

Kiến tạo giá trị cho riêng bạn

ĐỒNG HÀNH CÙNG DAYO

Cảm ơn bạn đã dành thời gian quý giá để đọc đến đây.

DAYO tin rằng, nếu bạn đã đọc đến đây, chắc hẳn bạn là người luôn bị thu hút bởi "một điều gì đó khác biệt", vượt ngoài những khuôn khổ thông thường.

DAYO GROUP không phải là một môi trường làm việc hoàn hảo, cũng chẳng có những nấc thang, lộ trình sự nghiệp được trải sẵn. Thẳng thắn mà nói, đây không phải là con đường dễ dàng. Một môi trường đòi hỏi bạn phải thích nghi với sự thay đổi liên tục, đối mặt với những biến số mơ hồ, buộc bạn không ngừng tư duy, tự mình hành động và không ngừng tiến về phía trước.

Nhưng đổi lại, nơi đây mang đến những trải nghiệm và sự trưởng thành mà bạn khó có thể tìm thấy ở bất kỳ nơi nào khác.

Chúng tôi không coi "Niềm tin" là một khái niệm trừu tượng; chúng tôi xem đó là một hệ thống cấu trúc cần được định nghĩa lại bằng sức mạnh của công nghệ.

Vậy, ai là người được tin tưởng? ai là người được trao cơ hội?
Chúng tôi đang kiến tạo chính cơ chế đó, bắt đầu từ châu Á.

Đây không phải là một thử thách dễ dàng, cũng chính vì vậy, DAYO đang tìm kiếm những cá nhân, nhưng cộng sự không đến DAYO để chờ đợi cơ hội, mà chủ động tự tay kiến tạo nên cơ hội cho bản thân.



Nếu bạn là người:

- Phấn khích khi được tạo dựng những giá trị chưa từng tồn tại.
- Có bản lĩnh đưa ra quyết định ngay cả khi không có đáp án mẫu.
- Khao khát dùng hành động của chính mình để thay đổi tương lai thay vì phó mặc cho hoàn cảnh.

Thì chúng tôi tin rằng DAYO GROUP sẽ là nơi phù hợp với bạn.

Ngược lại, nếu bạn tìm kiếm sự ổn định hay một lộ trình nghề nghiệp an toàn, được vạch sẵn, có lẽ bạn nên đến những nơi khác phù hợp hơn.

Lựa chọn hoàn toàn nằm ở chính bạn.

Chỉ có một điều chúng tôi có thể khẳng định: Tại DAYO, sẽ có những thử thách, những trải nghiệm thực thụ. Và chính những thử thách đó, theo thời gian, sẽ tích lũy thành "Niềm tin" vững chắc cho giá trị và lộ trình sự nghiệp của bạn.

Nếu bạn tìm thấy sự đồng điệu trong những chia sẻ này, đừng ngần ngại, hãy cùng chúng tôi có một buổi trò chuyện thân tình.
Chúng tôi thực sự mong được gặp bạn.



Bứt phá giới hạn!

TƯƠNG LAI RỘNG MỞ CÙNG VỚI SỰ TĂNG TRƯỞNG VƯỢT TRỘI